



Maura Healey, Governor  
Kimberley Driscoll, Lieutenant Governor  
Gina Fiandaca, Secretary & CEO  
Phillip Eng, General Manager & CEO



### ពាក្យបណ្តឹងស្តីពីភាពរើសអើង

សូមផ្តល់ព័ត៌មានខាងក្រោម ដើម្បីអោយយើងខ្ញុំធ្វើការលើបណ្តឹងរបស់អ្នក។  
ពាក្យបណ្តឹងនេះមានទម្រង់ផ្សេងៗគ្នា និងមានជាច្រើនភាសា។ ប្រសិនបើអ្នកចង់បានសេវាកម្មទាំងនោះ  
ឬជំនួយផ្សេងៗទៀតក្នុងការបំពេញពាក្យបណ្តឹង សូមប្រាប់យើងខ្ញុំ។

ឈ្មោះ: \_\_\_\_\_

អាសយដ្ឋាន: \_\_\_\_\_

លេខទូរស័ព្ទ: (ផ្ទះ) \_\_\_\_\_ (កន្លែងការងារ) \_\_\_\_\_ (ដៃ) \_\_\_\_\_

អ៊ីម៉ែល: \_\_\_\_\_

### សូមបង្ហាញពីប្រភេទនៃភាពរើសអើងដែលអ្នកចោទប្រកាន់:

ប្រភេទទាំងឡាយណាដែលត្រូវបានការពារដោយមាត្រាទីVI នៃច្បាប់សិទ្ធិស៊ីវិលឆ្នាំ1964:

☐ អម្បូរ ☐ ពណ៌សម្បុរ ☐ ប្រភពកំណើត (រួមទាំងសមត្ថភាពប្រើភាសាអង់គ្លេសមានកម្រិត)

ប្រភេទផ្សេងទៀតដែលត្រូវបានការពារដោយដីការ/ច្បាប់រដ្ឋ ឬ/និងដីការ/ច្បាប់សហព័ន្ធដែលពាក់ព័ន្ធ:

☐ ពិការភាព ☐ អាយុ ☐ ភេទ ☐ ទំនោរផ្លូវភេទ ☐ សាសនា ☐ ដូនតា

☐ យេនឌ័រ ☐ ជាតិសាសន៍ ☐ អត្តសញ្ញាណយេនឌ័រ ☐ ការបង្ហាញយេនឌ័រ ☐ ជំនឿ ☐

អតីតយុទ្ធជន ☐ ប្រវត្តិ ☐ ប្រាក់ចំណូលទាប

### តើនរណាជាមនុស្សដែលអ្នកចោទប្រកាន់ថាជាអ្នករងគ្រោះពីភាពរើសអើង?

☐ អ្នក ☐ បុគ្គលទីបី ☐ មនុស្សមួយក្រុម

### សូមផ្តល់ឈ្មោះបុគ្គល និង/ឬអង្គភាពដែលអ្នកចោទប្រកាន់ពីភាពរើសអើង:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



ហត្ថលេខា: \_\_\_\_\_ កាលបរិច្ឆេទ: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**សូមផ្ញើទៅកាន់:** អ្នកសម្របសម្រួលមាត្រាទីVI, MBTA Office of Diversity and Civil Rights, Suite 3800,  
10 Park Plaza, Boston, MA 02116

**សូមផ្ញើអ៊ីម៉ែលទៅកាន់:** [MBTACivilRights@mbta.com](mailto:MBTACivilRights@mbta.com)